

PATVIRTINTA
Kauno Algio Žikevičiaus
saugaus vaiko mokyklos direktoriaus
2022 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. V - 318

**KAUNO AGIO ŽIKEVIČIAUS SAUGAUS VAIKO MOKYKLOS
DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS, PATVIRTINTOS 2021 M.
GRUODŽIO 30 D. ĮSAKYMU NR. 362, PAKEITIMAS**

Pakeisti 1 skyriaus 1 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

1. Darbo apmokėjimo sistemos paskirtis ir taikymas

2. Šios DA sistemos nuostatos parengtos vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą 2017 m. sausio 17 d. įstatymu Nr. XIII-198 (toliau – Įstatymas) 10, 11, 14 straipsnių ir 1, 2, 3, 4, 5 priedų pakeitimo įstatymas, patvirtintu 2022 m. lapkričio 24 d. Nr. XIV-1559.

Pakeisti 3 skyriaus 6 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

6. Pareiginės algos bazinis dydis

Pareiginės algos koeficiento vienetas yra Seimo patvirtintas atitinkamų metų Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis (toliau – bazinis dydis). Pareiginė alga apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš bazinio dydžio. Nacionalinėje kolektyvinėje sutartyje sulgytą bazinį dydį tvirtina Seimas. Jeigu nacionalinė kolektyvinė sutartis nesudaryta arba nepakeista iki einamųjų metų birželio 1 dienos, ateinančių finansinių metų bazinį dydį Vyriausybės teikimu, įvertinęs ir atsižvelgęs į šiame straipsnyje numatytas aplinkybes, tvirtina Seimas. Tvirtinamas naujas bazinis dydis negali būti mažesnis už esamą bazinį dydį, išskyrus atvejus, kai Lietuvos Respublikos fiskalinės sutarties įgyvendinimo konstituciniame įstatyme nustatyta tvarka nustatomos ir paskelbiamos išskirtinės aplinkybės. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui. Bazinis dydis nuo 2023 m. sausio 1 d. yra 186 eurai.

Pakeisti 3 skyriaus 10 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

10. Priemokos.

1, 2 ir 3 punktuose nustatytų priemokų, kurios gali būti skiriamos ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos, suma negali viršyti 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Šių priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Šio straipsnio 1 dalies 4 punkte nustatyta priemoka gali siekti iki 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriama

iki darbo, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, pabaigos.

Pakeisti 3 skyriaus 11 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

11. Mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą.

Už budėjimą darbuotojui mokama Darbo kodekso nustatyta tvarka.

Pakeisti 3 skyriaus 14 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

14. Mokyklos darbuotojų kasmetinis veiklos vertinimas ir skatinimas (įsigalioja 2023-04-01):

3. Kiekvienais metais iki kovo 1 dienos į pareigas priimančio asmens ar jo įgalioto asmens įvertinama Mokyklos direktoriaus praėjusių metų veiklą pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus, jų vertinimo rodiklius ir gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas Kauno miesto savivaldybės nustatyta tvarka. Biudžetinės įstaigos vadovo praėjusių metų veikla gali būti vertinama labai gerai, gerai, patenkinamai ir nepatenkinamai. Jeigu biudžetinės įstaigos vadovo metinė veikla įvertinama nepatenkinamai 2 metus iš eilės, į pareigas priimančio asmens priima sprendimą biudžetinės įstaigos vadovą atleisti iš pareigų, nutraukia su juo sudarytą darbo sutartį per 10 darbo dienų nuo šio sprendimo įsigaliojimo dienos ir neišmoka jam išeitinės išmokos.

Pakeisti 3 skyriaus 14 straipsnio 9 dalies 4 punktą ir jį išdėstyti taip:

„4) nepatenkinamai, mokyklos vadovui, nustato vienetu mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą. Su mokyklos vadovu gali būti sudarytas rezultatų gerinimo planas (pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 5 dalį), kurio vykdymas įvertinamas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo plano vykdymo rezultatus įvertinus nepatenkinamai, su biudžetinės įstaigos vadovu sudaryta darbo sutartis gali būti nutraukiama pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą.

3. Pakeisti 3 skyriaus 14 straipsnio 10 dalies 4 punktą ir jį išdėstyti taip:

„4) nepatenkinamai, mokyklos vadovo pavaduotojui ugdymui, nustatyti vienetu mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą. Su darbuotoju gali būti sudarytas rezultatų gerinimo planas (pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 5 dalį), kurio vykdymas įvertinamas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo plano vykdymo rezultatus įvertinus nepatenkinamai, su darbuotoju sudaryta darbo sutartis gali būti nutraukiama pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą.

Pakeisti 1 priedą ir išdėstyti jį taip:

Kauno Algio Žikevičiaus saugaus vaiko mokyklos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos
1 priedas

**MOKYKLOS DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO ŪKIUI PAREIGINĖS ALGOS
PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

(Baziniais dydžiais)

| Valstybės ar savivaldybių įstaigų grupė | Vadovaujamo darbo patirtis (metais) | Pastoviosios dalies koeficientai, jeigu pareigybės lygis A | |
|---|-------------------------------------|--|--------------------|
| | | vadovų | vadovų pavaduotojų |
| I grupė (201 ir daugiau pareigybių) | iki 5 | 9,7–15,7 | 9–14,3 |
| | nuo daugiau kaip 5 iki 10 | 9,8–16,1 | 9,1–14,6 |
| | daugiau kaip 10 | 9,9–16,5 | 9,2–15,0 |
| II grupė (51–200 pareigybių) | iki 5 | 9,4–15,3 | 8,8–13,9 |
| | nuo daugiau kaip 5 iki 10 | 9,5–15,5 | 8,9–14,1 |
| | daugiau kaip 10 | 9,6–15,7 | 9–14,3 |
| III grupė (50 ir mažiau pareigybių) | iki 5 | 9,1–14,9 | 8,6–13,5 |
| | nuo daugiau kaip 5 iki 10 | 9,2–15,1 | 8,7–13,7 |
| | daugiau kaip 10 | 9,3–15,3 | 8,8–13,9 |

Pakeisti 2 priedą ir išdėstyti jį taip:

Kauno Algio Žikevičiaus saugaus vaiko
mokyklos darbuotojų darbo apmokėjimo
sistemos
2 priedas

**MOKYKLOS SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES
KOEFIICIENTAI**

(Baziniais dydžiais)

| Pareigybės lygis | Pastoviosios dalies koeficientai | | | |
|------------------|------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------|
| | Profesinio darbo patirtis (metais) | | | |
| | iki 2 | nuo daugiau kaip 2 iki 5 | nuo daugiau kaip 5 iki 10 | daugiau kaip 10 |
| A lygis | 6–10,0 | 6,1–11,0 | 6,2–12,0 | 6,3–13,0 |
| B lygis | 5,6–8,5 | 5,7–9,0 | 5,8–9,5 | 5,9–10,0 |

Pakeisti 3 priedą ir išdėstyti jį taip:

Kauno Algio Žikevičiaus saugaus vaiko
mokyklos darbuotojų darbo apmokėjimo
sistemos
3 priedas

**MOKYKLOS KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS
DALIES KOEFIICIENTAI**

| Pareigybės lygis | Pastoviosios dalies koeficientai | | | |
|------------------|------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------|
| | Profesinio darbo patirtis (metais) | | | |
| | iki 2 | nuo daugiau kaip 2 iki 5 | nuo daugiau kaip 5 iki 10 | daugiau kaip 10 |
| C lygis | 5,1–6,7 | 5,2–7,1 | 5,3–7,5 | 5,4–8,0 |

Pakeisti 4 priedą ir išdėstyti jį taip:

Kauno Algio Žikevičiaus saugaus vaiko mokyklos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos
4 priedas

**MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL NEFORMALIOJO ŠVIETIMO PROGRAMAS,
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO
SANDARA**

1. Mokytojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(Baziniais dydžiais)

| Kvalifikacinė kategorija | Pastoviosios dalies koeficientai | | | | | | |
|--|-----------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------|
| | Pedagoginio darbo stažas (metais) | | | | | | |
| | iki 2 | nuo daugiau kaip 2 iki 5 | nuo daugiau kaip 5 iki 10 | nuo daugiau kaip 10 iki 15 | nuo daugiau kaip 15 iki 20 | nuo daugiau kaip 20 iki 25 | daugiau kaip 25 |
| Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos | | | | | | | |
| Mokytojas | 8,11 | 8,14 | 8,21 | 8,36 | 8,62 | 8,65 | 8,7 |
| Suteiktos kvalifikacinės kategorijos | | | | | | | |
| Mokytojas | 8,71 | 8,73 | 8,74 | 8,79 | 8,81 | 8,84 | 8,91 |
| Vyresnysis mokytojas | | 8,92 | 8,95 | 8,99 | 9,35 | 9,4 | 9,44 |
| Mokytojas metodininkas | | | 9,53 | 9,7 | 10,01 | 10,05 | 10,12 |
| Mokytojas ekspertas | | | 10,83 | 11,01 | 11,29 | 11,34 | 11,39 |

Pakeisti 5 priedą ir išdėstyti jį taip:

Kauno Algio Žikevičiaus saugaus vaiko mokyklos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos
5 priedas

**PSICHOLOGŲ, PSICHOLOGŲ ASISTENTŲ PAREIGINIŲ ALGŲ
PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA**

Psichologų, psichologų asistentų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(Baziniais dydžiais)

| Kvalifikacinė kategorija | Pastoviosios dalies koeficientai | | | | | | |
|--|-----------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------|
| | Pedagoginio darbo stažas (metais) | | | | | | |
| | iki 2 | nuo daugiau kaip 2 iki 5 | nuo daugiau kaip 5 iki 10 | nuo daugiau kaip 10 iki 15 | nuo daugiau kaip 15 iki 20 | nuo daugiau kaip 20 iki 25 | daugiau kaip 25 |
| Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos | | | | | | | |
| Psichologo asistentas | 8,11 | 8,14 | 8,21 | 8,36 | 8,62 | 8,65 | 8,7 |
| Suteiktos kvalifikacinės kategorijos | | | | | | | |
| Ketvirtos kategorijos psichologas | 8,71 | 8,73 | 8,74 | 8,79 | 8,81 | 8,84 | 8,91 |
| Trečios kategorijos psichologas | | 8,92 | 8,95 | 8,99 | 9,35 | 9,4 | 9,44 |
| Antros kategorijos psichologas | | | 9,53 | 9,7 | 10,01 | 10,05 | 10,12 |
| Pirmos kategorijos psichologas | | | 10,83 | 11,01 | 11,29 | 11,34 | 11,39 |

1 punktą papildyti ir išdėstyti jį taip:

- 6) 5 procentais, jeigu yra dirbama su specialiujų poreikių ir vaikų dienos centrų vaikais;
- 7) 5 procentais, jeigu yra atliekamas psichologinio klimato vertinimas klasei, grupei.

Pakeisti 6 priedą ir išdėstyti jį taip:

Kauno Algio Žikevičiaus saugaus vaiko mokyklos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos
6 priedas

MOKYKLŲ VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ UGDYMIUI PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI)

Mokyklų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

1. Mokyklos direktoriaus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(Baziniais dydžiais)

| Mokinių skaičius | Pastoviosios dalies koeficientai | | |
|------------------|-----------------------------------|----------------------------|-----------------|
| | Pedagoginio darbo stažas (metais) | | |
| | iki 10 | nuo daugiau kaip 10 iki 15 | daugiau kaip 15 |
| iki 200 | 14,81 | 15,35 | 15,72 |
| 201–400 | 16,18 | 16,32 | 16,33 |
| 401–600 | 16,24 | 16,35 | 16,39 |
| 601–1 000 | 17,42 | 17,46 | 17,49 |
| 1 001 ir daugiau | 17,46 | 17,48 | 17,54 |

2. Mokyklos direktoriaus pavaduotojų ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(Baziniais dydžiais)

| Mokinių skaičius | Pastoviosios dalies koeficientai | | |
|------------------|-----------------------------------|----------------------------|-----------------|
| | pedagoginio darbo stažas (metais) | | |
| | iki 10 | nuo daugiau kaip 10 iki 15 | daugiau kaip 15 |
| iki 500 | 14,44 | 14,47 | 14,49 |
| 501 ir daugiau | 14,53 | 14,73 | 14,94 |